

Научная статья

УДК 330.111.42

DOI: <https://doi.org/10.63973/2949-1258/2025-2/063-076>

EDN: <https://elibrary.ru/MFMYLI>

Региональные особенности безработицы в Республике Татарстан (2010–2023)

Шакирова Юлия Андреевна

Гатауллина Алия Аюповна

Квашнина Дарья Ивановна

Казанский (Приволжский) федеральный университет

Казань. Россия

Аннотация. Рассматривается проблема безработицы в Республике Татарстан. Оценена динамика уровня зарегистрированной безработицы за период 2010–2023 гг., установлена устойчивая тенденция к снижению этого показателя. Кроме того, проведен анализ структуры безработных по полу, возрасту и уровню образования. Выявлено, что максимальное количество нетрудоустроенных граждан отмечается среди женщин в возрасте 35–49 лет с высшим образованием, проживающих в городах. Для оценки имеющегося трудового потенциала республики на основе данных рекрутингового сервиса HeadHunter изучено соотношение количества вакансий и резюме на рынке труда Татарстана. Проанализированы значения hh.индекса в разрезе профессиональных направлений, что позволило выявить наиболее привлекательные для населения республики вакансии – позиции в сфере информационных технологий, административные должности, а также наименее интересные позиции – в сфере продаж и обслуживания. Выявлены региональные различия в уровне безработицы и в разрезе муниципальных районов и городов республики. Установлено, что наибольшие показатели регистрируемой безработицы характерны для районов, входящих в Казанскую и Камскую агломерации, минимальные – для сельских районов республики. Составлен прогноз уровня зарегистрированной безработицы на 2025 г., согласно которому показатель снизится до 1,2%.

Ключевые слова: безработица, рынок труда, занятость, региональное развитие, трудовые ресурсы, регион, Республика Татарстан.

Для цитирования: Шакирова Ю.А., Гатауллина А.А., Квашнина Д.И. Региональные особенности безработицы в Республике Татарстан (2010–2023) // Территория новых возможностей. Вестник Владивостокского государственного университета. 2025. Т. 17, № 2. С. 63–76. DOI: <https://doi.org/10.63973/2949-1258/2025-2/063-076>. EDN: <https://elibrary.ru/MFMYLI>

Original article

Regional features of unemployment in the Republic of Tatarstan (2010–2023)

Julia A. Shakirova

Aliya A. Gataullina

Daria I. Kvashnina

Kazan (Volga Region) Federal University

Kazan. Russia

© Шакирова Ю.А., 2025

© Гатауллина А.А., 2025

© Квашнина Д.И., 2025

Abstract. The article considers the problem of unemployment in the Republic of Tatarstan. The dynamics of the registered unemployment rate for the period 2010–2023 is assessed, a stable downward trend is established. The analysis of the structure of the unemployed by gender, age and level of education is carried out. It is revealed that the maximum number of unemployed citizens is noted among women aged 35–49 with higher education, living in cities. Based on the data of the recruiting service HeadHunter, the ratio of the number of vacancies and resumes in the labor market of Tatarstan is studied. The values of the hh.index are analyzed in the context of professional areas, according to which the most attractive vacancies for residents of the republic are vacancies in the field of IT technologies and administrative work, the least in demand offers in the field of sales and service. The average value of the hh.index (3,9) indicates a shortage of applicants in the region. Regional differences in the level of unemployment in the context of municipal districts and cities of the republic are revealed. It has been established that the highest rates of registered unemployment are typical for the districts included in the Kazan and Kama agglomerations, the lowest rates are typical for the rural districts of the republic. A forecast of the registered unemployment rate for 2025 has been made, according to which the rate will decrease to 1,2 %.

Keywords: unemployment, labor market, employment, regional development, labor resources, region, Republic of Tatarstan..

For citation: Shakirova Ju.A., Gataullina A.A., Kvashnina D.I. Regional features of unemployment in the Republic of Tatarstan (2010–2023) // The Territory of New Opportunities. The Herald of Vladivostok State University. 2025. Vol. 17, № 2. P. 63–76. DOI: <https://doi.org/10.63973/2949-1258/2025-2/063-076>. EDN: <https://elibrary.ru/MFMYLI>

Введение

На сегодняшний день безработица является одним из важных индикаторов, отражающих стабильность и устойчивость региональной экономики и уровень жизни населения. Важность изучения данного вопроса форсируется развитием федерального проекта «Содействие занятости» в рамках национального проекта «Демография». Особую актуальность приобретают исследования пространственных особенностей безработицы, выявление ключевых причин и факторов, определяющих ее развитие в тех или иных субъектах РФ, поскольку каждый регион может иметь свою специфику и особенности развития. Изучение безработицы имеет ряд причин, среди которых экономические (влияние на объёмы регионального продукта, объёмы производства и пр.) и социальные (социальная напряженность, социальная дифференциация и пр.). Республика Татарстан является одним из растущих и инвестиционно-привлекательных регионов РФ. Рост экономики, развёртывание новых и наращивание существующих производств требуют привлечения новых и максимального использования имеющихся трудовых ресурсов, что непосредственно связано с изучением вопросов безработицы и ее особенностей в регионе. Безработица представляет собой один из важнейших индикаторов состояния экономики, дающий оценку эффективности. Ее изучение имеет высокую практическую значимость и представляет интерес для органов региональной и муниципальной власти, позволяя выстроить грамотную социальную политику и разработать эффективные меры государственной поддержки.

Проблема региональной безработицы затрагивается в научных работах многих отечественных и зарубежных ученых [1–12]. Так, исследованием проблем на федеральном уровне занимались такие ученые, как Н.В. Зубаревич, В.А. Овинников, Д.Р. Ашуралиева.

В последней работе Н.В. Зубаревич [6] поднимаются вопросы изменений в структуре безработицы под влиянием экономического кризиса 2022 г. Автором выявлена тенденция к сокращению количества высококвалифицированных

работников в регионах со специализаций экономики на обрабатывающей промышленности (Центр, Поволжье, Урал), отмечено снижение уровня безработицы в большинстве регионов России за исключением Чеченской Республики.

В исследовании В.А. Овинникова [7] раскрываются причины низких показателей безработицы в российских регионах, связанные с особенностями законодательства, а также показателями динамики численности населения и рабочей силы, сокращающимися на протяжении многих лет.

В работе Д.Р. Ашуралиевой [1] рассматриваются особенности безработицы в регионах России в период пандемии COVID-19 и пост-пандемийный период.

На уровне регионов проблема безработицы освещена в работах Т.В. Задоровой, Д.Р. Габдрахмановой, В.А. Гневашевой.

В исследовании Т.В. Задоровой [5] оценивается состояние рынка труда в Приволжском федеральном округе (ПФО), приводятся результаты статистического анализа спроса и предложения рабочей силы и уровня оплаты труда в регионах ПФО.

В исследованиях Д.Р. Габдрахмановой, В.А. Гневашевой отражена специфика кадрового потенциала Республики Татарстан.

Д.Р. Габдрахмановой [2] проведена оценка трудовых ресурсов Татарстана через систему количественных и качественных характеристик, таких как уровень образования, квалификации, опыт работы, состояние здоровья и др.

В работе В.А. Гневашевой [3] представлены результаты сравнительного анализа трудового поведения жителей республики по материалам переписи населения за 2002, 2010 и 2020 гг. Автором выявлены изменения в структуре занятости, в том числе снижение занятых в сельском хозяйстве и рост занятых в промышленности и строительстве.

Несмотря на достаточно высокую степень научной проработки, вопросы оценки текущего состояния и перспектив развития безработицы не утрачивают свою актуальность. Наблюдаемое снижение официальных показателей не умаляет значимости исследований в этой сфере, особенно с учетом современной демографической ситуации, при которой отмечается рекордно низкое количество лиц трудоспособного возраста, вызванное критически низкой рождаемостью, регистрируемой с середины 1990-х гг.

Целью исследования является выявление особенностей безработицы в Республике Татарстан на базе оценки динамики и структуры уровня зарегистрированной безработицы, анализа соотношения размещенных вакансий и резюме, прогноза ожидаемой безработицы.

В качестве основных источников для проведения исследования были использованы материалы официальных сайтов Федеральной службы государственной статистики (Росстат), Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Центра занятости населения Республики Татарстан, сервиса открытой аналитики рынка труда hh.ru.

Методическая часть исследования базировалась как на традиционных географических методах, таких как сравнительный, картографический, описательный, так и на методах математической статистики и геоинформатики. В работе применялись методы структурного и динамического анализа статистических

данных, позволивших выявить тенденции и особенности динамики и структуры безработицы в регионе. Кроме того, применены методы прогнозирования с целью выявления перспективных тенденций указанной проблематики и разработки управленческих решений.

Основная часть

По уровню безработицы Республика Татарстан входит в группу благополучных регионов России, продемонстрировавших минимальные значения показателя (6-е место среди субъектов федерации и 3-е – среди регионов Приволжского федерального округа). Общий уровень безработицы по состоянию на 2023 г. составил 2 %, регистрируемый уровень безработицы – 0,21 % [13].

Для Татарстана как одного из наиболее экономически развитых российских регионов с мощным промышленным комплексом и сельским хозяйством характерно сосредоточение большого количества крупных предприятий (ОАО «Татнефть», ООО «Казаньоргсинтез», ОАО «Нижекамскшина», ПАО «Камаз» и др.), обеспечивающих большое количество рабочих мест.

Проблема трудоустройства жителей республики решается в том числе за счет распространения дистанционных форм занятости, а также развития электронной коммерции. По данным Центра занятости Республики Татарстан, по состоянию на 2023 г. маркетплейсами KazanExpress, Ozon, Wildberries, Яндекс Маркет, осуществляющими свою деятельность на территории республики, создано порядка 40 тыс. рабочих мест [14].

С 2022 г. существенный вклад в обеспечение занятости жителей республики вносит военно-промышленный комплекс, представленный в регионе более чем 30 предприятиями.

С 2010 г. в Татарстане наблюдается устойчивая тенденция к снижению уровня безработицы (рис. 1). Незначительный рост показателя наблюдался лишь в 2020 г.; был связан с последствиями пандемии коронавирусной инфекции.

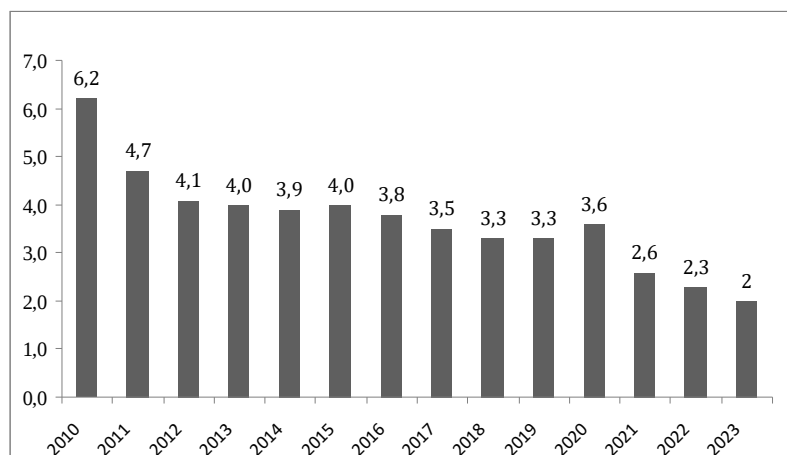


Рис. 1. Динамика уровня безработицы населения в возрасте 15–72 лет в Республике Татарстан, %

Примечание: сост. авторами по [14].

Однако следует учитывать тот факт, что официальные цифры не в полной мере отражают реальную картину. Часто за пределами статистического учета остается скрытая и структурная безработица. В случае скрытой безработицы речь идет о фактически незанятых гражданах, которые официально числятся трудоустроенными из-за нежелания руководства предприятий выплачивать компенсацию по сокращению. Структурная безработица проявляется вследствие избытка кадров одних специальностей при недостатке других. По оценкам экспертов на начало 2024 г. дефицит кадров в Татарстане составил более 50 тыс. человек [5]. Сложившаяся ситуация обусловлена комплексом причин, в том числе последствиями демографического кризиса 1990-х, вынужденными миграциями населения из-за политической нестабильности, сокращением объема трудовой миграции из стран ближнего зарубежья.

Анализ статистических материалов показал, что максимальная безработица фиксируется в Новошешминском, Верхнеуслонском, Агрызском, Черемшанском и Сармановском районах. При этом наименьший уровень безработицы наблюдается в Кайбицком, Лаишевском, Тетюшском, Алексеевском, Ютазинском районах (рис. 2).

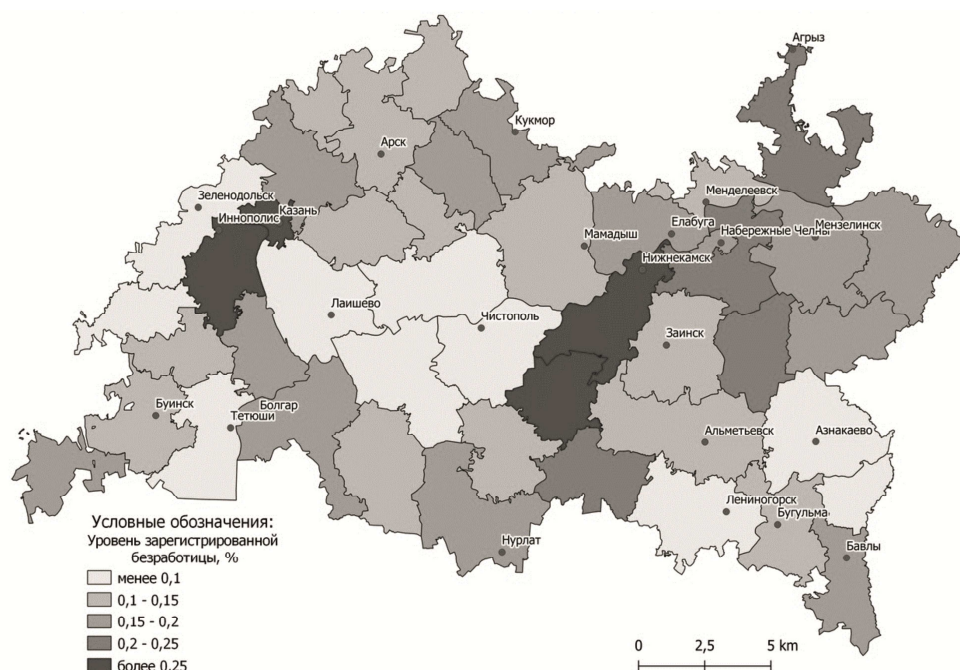


Рис. 2. Уровень зарегистрированной безработицы в регионах Республики Татарстан (по состоянию на 01.01.2024 г.)

Примечание: сост. авторами по [15].

Наибольший уровень безработицы отмечается в муниципальных районах, входящих в Казанскую и Камскую агломерации; он может быть связан с высо-

кой плотностью населения, привлекательностью данных территорий для мигрантов и, как следствие, дефицитом рабочих мест. Минимальные показатели безработицы выявлены в нефтяных районах республики, где есть возможность трудоустройства на предприятия нефтедобывающей промышленности, а также в районах с развитым сельским хозяйством, где трудоустройство местного населения обеспечивается крупными агрохолдингами.

Среди городских поселений Татарстана по уровню регистрируемой безработицы лидирует г. Нижнекамск (0,42 %), минимальный показатель отмечается в г. Зеленодольске (0,06 %) (рис. 3).

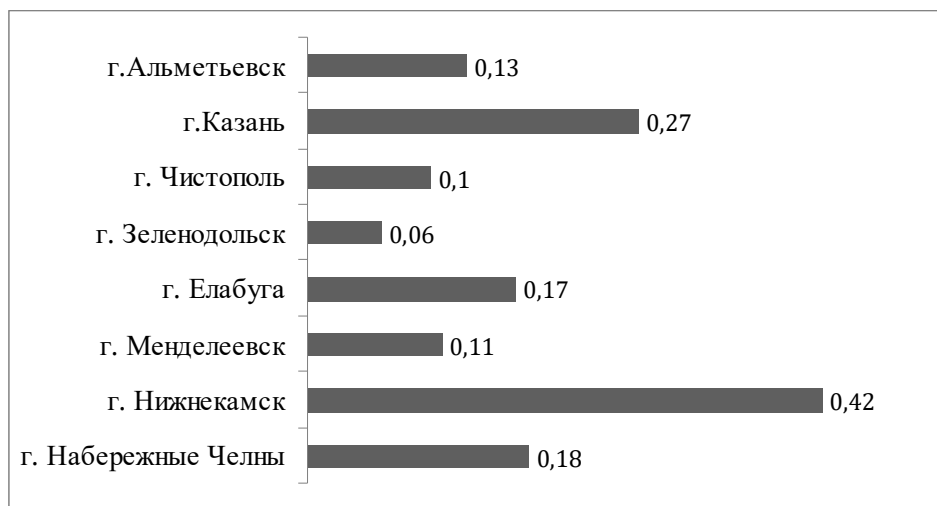


Рис. 3. Уровень регистрируемой безработицы в городах Татарстана (по состоянию на 01.01.2024 г.), %

Примечание: сост. авторами по [15].

Одним из факторов, обуславливающих низкий уровень безработицы в г. Зеленодольске, является наличие предприятий военно-промышленного комплекса, демонстрирующих в последние годы рост производства и предоставляющих большое количество рабочих мест. Высокие значения показателя в г. Нижнекамске могут быть вызваны сокращением объемов производства местных предприятий нефтехимического комплекса, вызванных снижением экспорта продукции в страны Евросоюза в условиях экономических санкций.

Наибольшее количество безработных в Татарстане регистрируется среди городских жителей (70,7%). По половому признаку в числе нетрудоустроенных граждан преобладают женщины (68,4%). Анализ возрастного состава безработных демонстрирует доминирование лиц в возрасте 35–49 лет (44 %) (рис. 4).

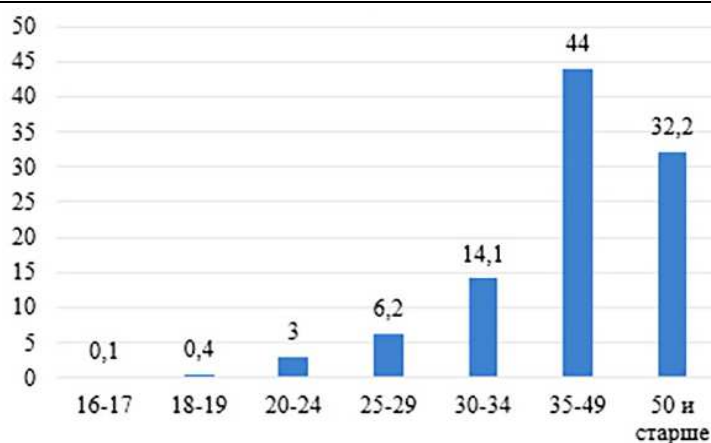


Рис. 4. Состав безработного населения Республики Татарстан по возрасту, %

Примечание: сост. авторами по [15].

Преобладание женщин среди безработного населения республики является следствием большей востребованности рабочих профессий и специалистов тяжелого физического труда. Значительная доля старших возрастных групп в структуре безработных может быть связана с тем, что сотрудники старше 35 лет характеризуются меньшей гибкостью и способностью перестроиться под новые требования работодателя в условиях развития технологий и меняющегося рынка.

Более 40 % безработных республики – лица с высшим образованием (рис. 5).

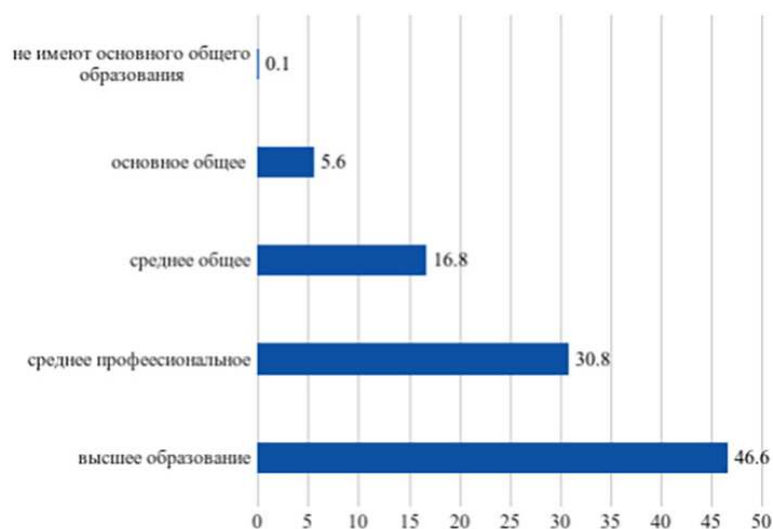


Рис. 5. Состав безработного населения Республики Татарстан по уровню образования, %

Примечание: сост. авторами по [15].

Специалисты с высшим образованием отличаются более высокими требованиями к условиям и оплате труда, что снижает вероятность их быстрого трудоустройства. Как правило, данную категорию соискателей редко удовлетворяют вакансии, предполагающие физический труд, отсутствие полиса добровольного медицинского страхования, системы бонусов, гибкого графика или возможности дистанционной работы.

Анализ материалов рекрутингового агентства Head Hunter hh.ru позволил выявить причины, побуждающие жителей республики к прекращению трудовой деятельности, и определить характер безработицы (добровольный или вынужденный). Так, было установлено, что большая часть оставшихся без работы лиц уволились по собственному желанию (рис. 6). Добровольная безработица чаще всего регистрируется в таких сферах, как сельское хозяйство, наука и образование, сфера обслуживания.

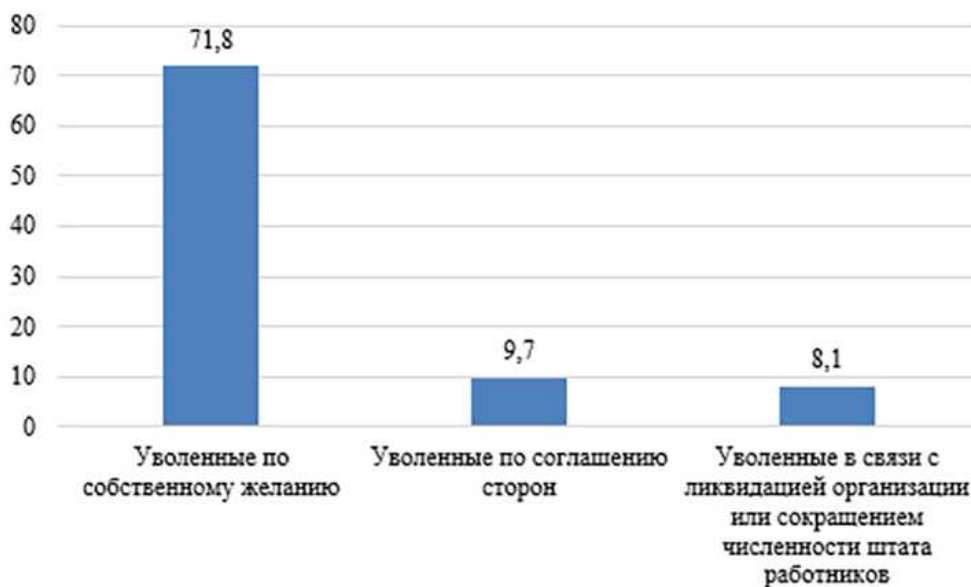


Рис. 6. Доля безработного населения Республики Татарстан по причинам прекращения трудовой деятельности, %

Примечание: сост. авторами по [16].

Наличие явления добровольной безработицы свидетельствует об устойчивой экономической ситуации в регионе (без признаков резкого спада производства и массового сокращения кадров). Увольнение по собственному желанию может быть связано с желанием граждан найти более выгодное предложение с высокой оплатой труда и комфортными условиями работы.

Средняя продолжительность безработицы в республике составляет 4,28 месяца (рис. 7).

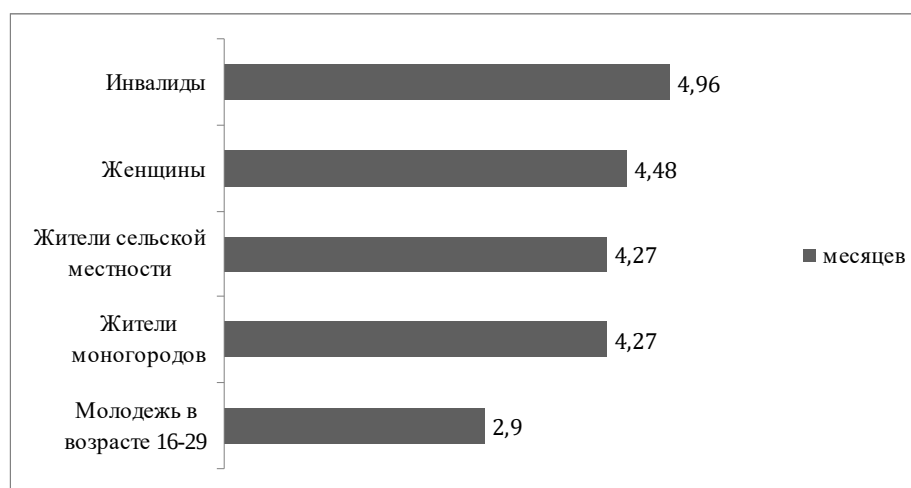


Рис. 7. Средняя продолжительность безработицы по категориям граждан, месяцы

Примечание: сост. авторами по [15].

Быстрее всего находят работу молодые люди в возрасте 16–29 лет (2,9 месяца). Это может быть связано как с наличием у этой категории лиц всех востребованных современным рынком труда компетенций, так и с общей демографической ситуацией, характеризующейся низкой долей трудоспособного населения в молодых возрастных группах. До полугода уходит на поиски работы у инвалидов, которые составляют более 7% от общего количества лиц, зарегистрированных в службе занятости.

Для более глубокого анализа безработицы в регионе была проведена оценка вакансий и резюме, размещенных на крупнейшей и наиболее популярной рекрутинговой платформе HeadHunter [16]. По состоянию на март 2024 г. на сервисе hh.ru было размещено 40 032 вакансий и 143 795 резюме. Максимальное количество вакансий отмечается в таких сферах, как домашний, обслуживающий персонал, инвестиции, консалтинг, управление персоналом, финансы и бухгалтерия. По числу представленных резюме лидируют сельское хозяйство, производство и сервисное обслуживание, строительство и недвижимость.

Помимо получения актуальной информации о размещенных вакансиях и резюме платформа HeadHunter предоставляет возможность проводить аналитические исследования на основе hh.индекса, разработанного экспертами компании и рассчитываемого как отношение количества резюме к количеству вакансий¹.

С помощью hh.индекса возможно оценить ситуацию на рынке труда и сделать вывод о наличии конкуренции за рабочие места (hh.индекс выше 4 баллов) либо о дефиците соискателей (hh.индекс ниже 4 баллов).

¹ Сервис открытой аналитики рынка труда hh.ru. URL: <https://stats.hh.ru/tatarstan> (дата обращения: 15.01.2025).

Для Республики Татарстан среднее значение hh.индекса в марте 2024 г. составило 3,9 балла. При этом наиболее востребованными оказались вакансии в сфере IT-технологий и административной работы. Минимальная востребованность вакансий была отмечена для рабочих специальностей, а также в сфере продаж и обслуживания (рис. 8).

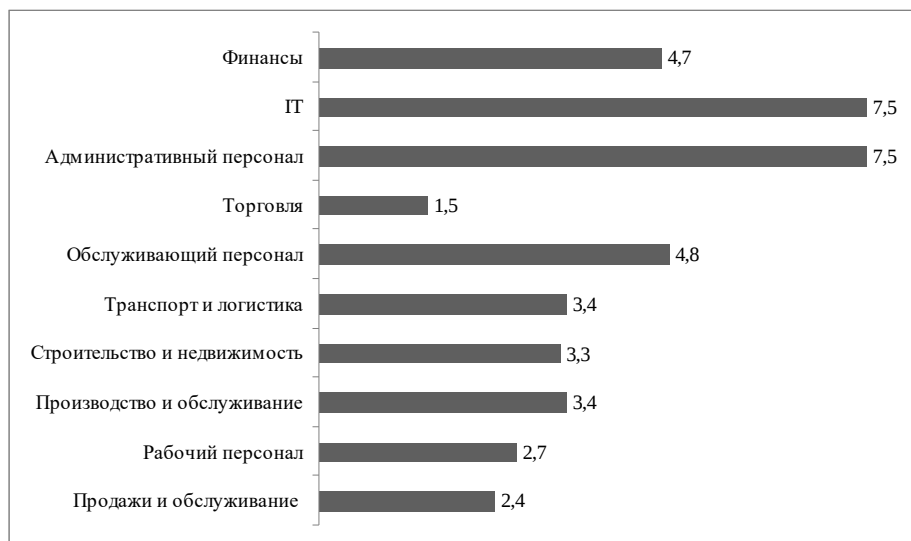


Рис. 8. Значения hh.индекса для Республики Татарстан в разрезе профессиональных областей на 2024 г., %

Примечание: сост. авторами по [16].

Сложившаяся ситуация характерна не только для рынка труда Республики Татарстан, но и для большинства российских регионов. Лидерство IT-специальностей обусловлено высоким уровнем заработной платы в данной сфере, а также возможностью удаленной работы. Популярность административных должностей вызвана перспективами карьерного роста, статусом и системой привилегий в виде льготного кредитования, ипотеки, раннего выхода на пенсию и др. Низкая востребованность вакансий в сфере услуг и рабочих профессий связана с недостаточно комфортными условиями работы и низкой оплатой труда.

Для оценки динамики общего уровня безработицы на 2025 г. был построен прогноз, в основу которого была положена методика с использованием кривых роста как функции времени $y = f(t)$. Особенность данного способа прогнозирования состоит в том, что на изменение исследуемого показателя влияет только фактор времени, влияние других факторов несущественно. Способом подбора в качестве прогнозной модели была выбрана функция полинома 2-й степени, продемонстрировавшая наилучшую аппроксимацию с исходными данными (значение коэффициента детерминации $R^2 = 0,9175$). Коэффициент детерминации

измеряет степень соответствия прогнозной модели исходным данным. Чем ближе значение показателя к 1, тем более высокая степень соответствия.

На рисунке 9 представлены: график исходных значений показателя уровня общей безработицы в Республике Татарстан за период с 2012 по 2023 г. (обозначен серой ломаной линией), график функции, выбранной в качестве прогнозной модели (обозначен пунктиром), а также линия тренда.

После подстановки в уравнение прогнозной модели заданного временного периода было получено значение уровня безработицы на 2025 г., которое составило 1,2 %. Средняя относительная ошибка прогноза (MAPE) получилась равной 0,34 %, что свидетельствует о его относительно высокой точности.

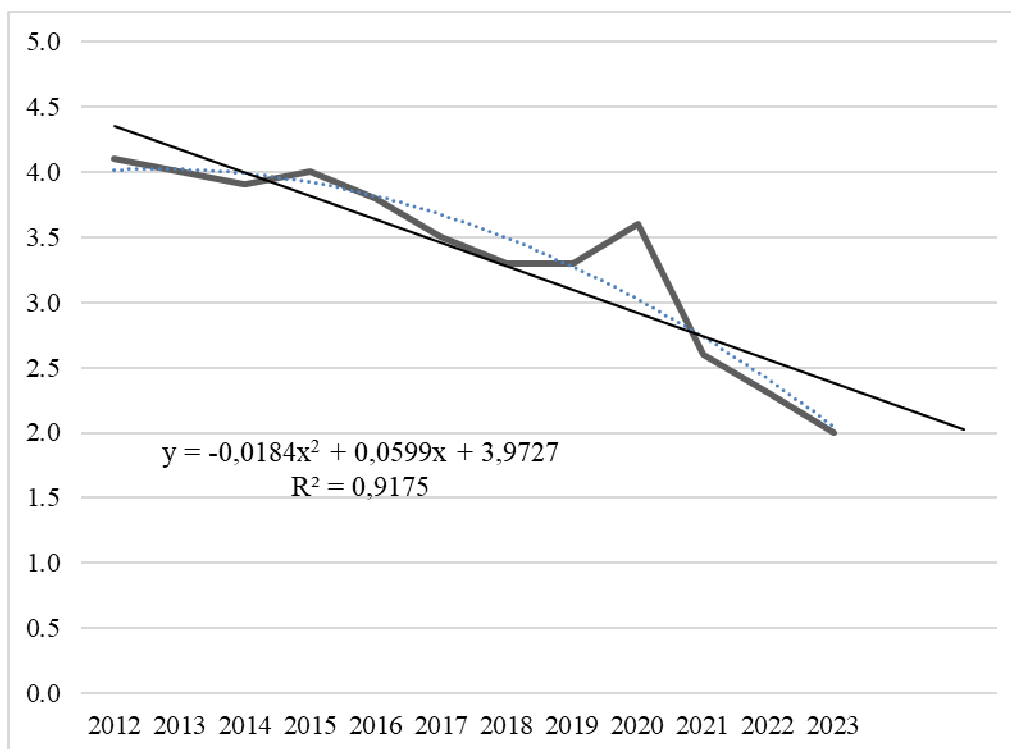


Рис. 9. Прогноз уровня общей безработицы в Республике Татарстан на 2025 г., %

Примечание: сост. авторами по [14, 15].

Таким образом, для Республики Татарстан спрогнозирована тенденция дальнейшего снижения показателя общего уровня безработицы на 2025 г.

Заключение

Подводя итог исследованию региональных особенностей безработицы в Татарстане, можно сделать следующие выводы:

1. На сегодняшний день, по данным официальной статистики, Республика Татарстан характеризуется низким уровнем безработицы (2%) при среднерос-

сийском показателе 2,3%. Данное обстоятельство может быть связано со стабильно развивающейся экономикой региона, способной обеспечить жителей республики рабочими местами. При этом отметим и обратную сторону вопроса: при растущей экономике и сильной инвестиционной политике региона острой становится проблема нехватки потенциальных трудовых ресурсов для вновь созданных и развивающихся производств, что актуализирует вопрос грамотной социально-экономической политики в указанном направлении (привлечение трудовых ресурсов из вне, автоматизация и роботизация производств).

2. Показатели уровня безработицы в Татарстане имеют внутрирегиональные различия. Так, максимальные значения регистрируемой безработицы отмечаются в Новошешминском, Верхнеуслонском районах, наименьший уровень зафиксирован в Кайбицком, Лаишевском районах. Среди городов республики по уровню безработицы лидирует Нижнекамск. Минимальное значение показателя отмечается в г. Зеленодольске.

3. В настоящее время в республике отмечается рост конкуренции за вакансии в области менеджмента, юриспруденции, страхования и рекламы. В то же время такие сферы, как добывающая промышленность и сельское хозяйство, испытывают выраженный дефицит трудовых ресурсов, особенно рабочих специальностей. Это еще раз подчеркивает необходимость разработки грамотной социально-экономической политики (поддержка профильных и востребованных секторов экономики).

4. В ближайшей перспективе Республика Татарстан сохранит свои позиции в числе российских регионов с низкой безработицей. Согласно результатам прогноза в 2025 г. показатель общего уровня безработицы сократится до 1,2%. Таким образом, представленное исследование может быть применено в разработке практических рекомендаций в реализации эффективной региональной социально-экономической политики, направленной на обеспечение продуктивной занятости населения субъекта. Среди управленческих решений могут быть мероприятия, ориентированные на автоматизацию, роботизацию производств региона с целью обеспечения роста производительности и снижения потребности в трудовых ресурсах, а также на привлечение дополнительных кадровых ресурсов из иных субъектов и стран.

Список источников

1. Ашуралиева Д.Р. Особенности безработицы в регионах России на современном этапе // Индустриальная экономика. 2022. № 5. С. 525–528.
2. Габдрахманова Д.Р. Оценка состояния кадрового потенциала в Республике Татарстан // Проблемы науки. 2021. № 1 (60). С. 28–30.
3. Гневашева В.А. Трудовое поведение населения Республики Татарстан (по данным Всероссийской переписи населения 2002, 2010 и 2020 гг.) // Экономические и социально-гуманитарные исследования. 2023. № 3 (39). С. 36–41.
4. Дефицит кадров в Республике Татарстан. URL: <https://www.business-gazeta.ru/article/606997> (дата обращения: 19.01.2025).
5. Задорова Т.В. Оценка региональных различий уровня безработицы в Приволжском федеральном округе // Регионология. 2017. № 1 (98). С. 105–116.

6. Зубаревич Н.В. Регионы России в конце 2023 г.: удалось ли преодолеть кризисный спад? // ВТЭ. 2024. № 1. С. 34–47.
7. Овинников В.А. Особенности безработицы в современной России // Прогрессивная экономика. 2022. № 1. С. 16–29.
8. Green A.E. Involuntary non-standard employment and the economic crisis: regional insights from the UK // *Regional Studies*. 2015. Vol. 49, iss. 7. P. 1223–1235.
9. Haines V. Good, bad, and not so sad part-time employment // *Journal of vocational behavior*. 2018. Vol. 104. P. 128–140.
10. Jokela M. Patterns of precarious employment in a female-dominated sector in five welfare states – the case of paid domestic labor sector // *Social politics: international studies in gender, state & society*. 2018. Vol. 26, iss. 1. P. 30–58.
11. Loretto W. Gender, age and flexible working in later life // *Work, employment and society*. 2015. Vol. 29, iss. 2. P. 233–249.
12. Robert P. Youth, precarious employment and political participation in Hungary // *Intersections*. 2019. Vol. 5, iss. 2. P. 120–146.
13. Анализ ситуации на рынке труда в России по состоянию на 01.01.2024. URL: https://rosstat.gov.ru/labour_force (дата обращения: 20.01.2025).
14. Портал государственной службы занятости Республики Татарстан. URL: <https://trudrt.ru/contacts/list/> (дата обращения: 18.01.2025).
15. Официальный сайт Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан. URL: <https://mtsz.tatarstan.ru/?ysclid=m7a3x8c9xz799944017> (дата обращения: 15.01.2025).
16. Сервис открытой аналитики рынка труда hh.ru. URL: <https://stats.hh.ru/tatarstan> (дата обращения: 15.01.2025).

References

1. Ashuralieva D.R. Features of unemployment in the regions of Russia at the present stage. *Industrial Economics*. 2022; (5): 525–528.
2. Gabdrahmanova D.R. Assessment of the state of human resources potential in the Republic of Tatarstan. *Problems of science*. 2021; 1 (60): 28–30.
3. Gnevasheva V.A. Labor behavior of the population of the Republic of Tatarstan (according to the All-Russian population census of 2002, 2010 and 2020). *Economic and social-humanitarian studies*. 2023; 3 (39): 36–41.
4. Personnel shortage in the Republic of Tatarstan. URL: <https://www.business-gazeta.ru/article/606997> (accessed date: 19.01.2025).
5. Zadorova T.V. Assessment of regional differences in the unemployment rate in the Volga Federal District. *Regionology*. 2017; 1 (98): 105–116.
6. Zubarevich N.V. Regions of Russia at the end of 2023: have they managed to overcome the crisis recession? *VTE*. 2024; (1): 34–47.
7. Ovinnikov V.A. Features of unemployment in modern Russia. *Progressive Economics*. 2022; (1): 16–29.
8. Green A.E. Involuntary non-standard employment and the economic crisis: regional insights from the UK. *Regional Studies*. 2015; 49 (7): 1223–1235.
9. Haines V. Good, bad, and not so sad part-time employment. *Journal of vocational behavior*. 2018; (104): 128–140.
10. Jokela M. Patterns of precarious employment in a female-dominated sector in five welfare states – the case of paid domestic labor sector. *Social politics: international studies in gender, state & society*. 2018; 26 (1): 30–58.

11. Loretto W. Gender, age and flexible working in later life. *Work, employment and society*. 2015; 29 (2): 233–249.
12. Robert P. Youth, precarious employment and political participation in hungary. *Intersections*. 2019; 5 (2): 120–146.
13. Analysis of the labor market situation in Russia as of 01.01.2024. URL: https://rosstat.gov.ru/labour_force (accessed date: 20.01.2025).
14. Portal of the state employment service of the Republic of Tatarstan. URL: <https://trudrt.ru/contacts/list/> (accessed date: 18.01.2025).
15. Official website of the Ministry of Labor, Employment and Social Protection of the Republic of Tatarstan. URL: <https://mtsz.tatarstan.ru/?ysclid=m7a3x8c9xz799944017> (accessed date: 15.01.2025).
16. Open labor market analytics service hh.ru. URL: <https://stats.hh.ru/tatarstan> (accessed date: 15.01.2025).

Информация об авторах:

Шакирова Юлия Андреевна, канд. геогр. наук, доцент каф. географии и картографии, Казанский (Приволжский) федеральный университет, г. Казань.

Гатауллина Алия Аюповна, канд. экон. наук, доцент, доцент каф. проектного менеджмента и оценки бизнеса, Казанский (Приволжский) федеральный университет, г. Казань, AliAShugaerova@kpfu.ru

Квашнина Дарья Ивановна, магистрант, Казанский (Приволжский) федеральный университет, г. Казань.

DOI: <https://doi.org/10.63973/2949-1258/2025-2/063-076>

EDN: <https://elibrary.ru/MFMYLI>

Дата поступления:
05.03.2025

Одобрена после рецензирования:
11.03.2025

Принята к публикации:
16.04.2025